

2023年8月21日

サカタインクス株式会社

人材育成強化に向けた社内制度制定に関するお知らせ (キャリア公募制度、インターン公募制度、インターンチャレンジ制度)

サカタインクス株式会社(代表取締役 社長執行役員 上野吉昭)は、人材育成の強化に向けた取り組みとして、2023年8月1日に「キャリア公募制度」、「インターン公募制度」、「インターンチャレンジ制度」を制定しましたのでお知らせいたします。

当社は、2030年の達成を目指して取り組む長期ビジョン「SAKATA INX VISION 2030」の実現に向けてさまざまな改革を推進しています。その一つである「人材育成の強化」においては、社員が自らのキャリア(=可能性)について主体的にとらえ、その実現に向けて積極的に取り組むこと(キャリア自律)が大切であるという考え方のもと、その実現を後押しすべく「キャリア公募制度」、「インターン公募制度」、「インターンチャレンジ制度」の3つの制度制定に至りました。

また、キャリア自律を促進することに加えて、人材の流動化を促すことにより、自らチャレンジする風土を根付かせ、組織全体の活性化につなげていきたいという考えがあります。

当社グループでは、事業環境が激しく変化する現代社会において持続的に経済的価値、社会的価値を創出していくために、人材育成に取り組むとともに、透明性の高い働きがいのある組織、社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる職場環境づくりへの取り組みをさらに進めてまいります。

制度概要

制度名	制度概要
キャリア公募制度	公募された他の部署に異動することができる制度
インターン公募制度	所属している部署に籍を置きながら、公募された他の部署の業務に携わることができる制度
インターンチャレンジ制度	所属している部署に籍を置きながら、自ら希望する他の部署の業務に携わることができる制度

以上

お問い合わせ

広報・I R室 Tel 03 (5689) 6601

E-Mail inx-prir@inx.co.jp