

サカタインクス

マテリアリティ(重要課題)とKPI

マテリアリティ (重要課題)	機会とリスク		個別課題	2030年目標に向けたKPI	2022年の取り組み・実績	目指す社会	関連するSDGs目標
	機会	リスク					
持続可能な地球環境を維持するための活動	<ul style="list-style-type: none"> サーキュラーエコノミーなどの環境関連市場拡大 ブランドイメージの向上 長期的なコスト低減 環境課題起点的オープンイノベーションの実現 	<ul style="list-style-type: none"> 市場シェア喪失 ブランドイメージの低下 	<ul style="list-style-type: none"> 気候変動・自然環境保全に関わる活動(TCFD・TNFDへの対応) 	<ul style="list-style-type: none"> GHG 50%削減 (Scope1&2) 2023年: 29%削減 2026年: 35%削減 	<ul style="list-style-type: none"> TCFD提言への賛同およびTCFDコンソーシアムへの加入 「GXリーグ基本構想」「J-CEP」賛同表明 「ちばSDGs/パートナー」への登録 環境基本理念・環境基本方針の改定 大阪府「私のSDGs宣言プロジェクト」への参画 ICP(インターナルカーボンプライシング)の導入検討 生物多様性の保全に関わる取り組みの継続 「30by30アライアンス」への参加 「サカタインクスグループ 生物多様性に関する基本方針」の制定 「経団連生物多様性宣言イニシアチブ」への賛同表明 	<ul style="list-style-type: none"> 消費者の快適さや利便性向上と循環型社会の実現の同時追及 	
			<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物削減を目指した事業活動 	<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物 前年比1%削減の継続 (原単位: 工場製造部門、総量: 工場非製造部門、本社・支社・支店など) 	<ul style="list-style-type: none"> 廃インキ・廃プラスチックの削減および再資源化の徹底 		
			<ul style="list-style-type: none"> 責任あるサプライチェーンの構築 	<ul style="list-style-type: none"> 外部機関による評価の向上 強固なサプライチェーンマネジメントの構築 環境に関する研修 受講率100% 	<ul style="list-style-type: none"> 「サカタインクスグループ 調達基本方針」 「サカタインクスグループ 調達ガイドライン」の制定 サプライチェーンの情報プラットフォーム (Sedex) への入会 「パートナーシップ構築宣言」表明 CSR調達アンケートの実施および回答内容の分析 		
安心・安全な製品の供給	<ul style="list-style-type: none"> お客さまからの信頼の獲得 	<ul style="list-style-type: none"> 環境汚染や品質事故、健康影響に伴う事業継続リスク 	<ul style="list-style-type: none"> グローバルな化学物質管理体制の構築 	<ul style="list-style-type: none"> グローバルな化学物質管理体制の運用・モニタリング 	<ul style="list-style-type: none"> SDS作成システムの更新検討(改訂JIS規格対応検討) 製品関係法規動向のウォッチング グローバル法対応に関する体制見直し検討 	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護と人々の安全で健康的な生活の確保 	
			<ul style="list-style-type: none"> 品質保証体制・製品管理体制の強化 	<ul style="list-style-type: none"> 品質保証体制・製品管理体制の強化(第3フェーズ) 	<ul style="list-style-type: none"> 品質基本理念・品質基本方針の改定 		
			<ul style="list-style-type: none"> 労働安全衛生の向上と健康経営の推進 	<ul style="list-style-type: none"> 重要なリスクのモニタリングおよび低減(第3フェーズ) 安全に関する研修 受講率100% 重大事故発生件数 ゼロ 「健康経営優良法人 ホワイト500」の認定 仕事と介護の両立支援の「トモニ」認定の継続 メンタルヘルス講習会 受講率100% 	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年度「消防庁長官表彰 優良危険物関係事業所」を受賞 女性社員を対象とした、健康管理に関するeラーニングの実施(受講率100%) 「健康チャレンジ」および「健康ウォーキング」イベントの開催 メンタルヘルス講習会の実施 「オンライン禁煙プログラム」の実施 		
研究開発・技術力の強化	<ul style="list-style-type: none"> 競争力強化 ブランドイメージの向上 社会課題起点的オープンイノベーションの実現 	<ul style="list-style-type: none"> 市場シェア喪失 	<ul style="list-style-type: none"> CSV(共有価値の創造)製品の開発 	<ul style="list-style-type: none"> ボタニカル製品比率の向上 ボタニカル度の向上 バリューチェーン構築 	<ul style="list-style-type: none"> ボタニカル製品ラインアップの拡充 ボタニカル度向上に向けた研究開発 	<ul style="list-style-type: none"> 自社製品の提供を通じ、途上国において、人々の生活の豊かさを実現 先進国において、暮らしをより一層、豊かにする新たなライフスタイルの創造 	
			<ul style="list-style-type: none"> 新規事業の創出 	<ul style="list-style-type: none"> 持続可能な製品ラインアップの拡充 	<ul style="list-style-type: none"> ガスバリア剤の拡充・海外展開 オフセット輪転機用「省エネルギー・環境配慮型乾燥システム」の展開 海外拠点との技術会議の開催 		
			<ul style="list-style-type: none"> 新規事業の確立(環境・バイオケミカル、エナジーケミカル、エレクトロニクスケミカル、オプトケミカルの4分野) 	<ul style="list-style-type: none"> 植物由来機能性素材の事業化を目的とする大阪公立大学発ベンチャー「(株)サルース研究所」に出資 米国でベンチャーキャピタルを設立し、欧米市場における新規分野への投資を推進 ラボオートメーションシステムによる研究開発の加速・効率化を展開する「AMR(株)」に出資 			
コーポレート・ガバナンスの強化	<ul style="list-style-type: none"> ステークホルダーダイアログの充実 リスクマネジメントの強化 	<ul style="list-style-type: none"> 企業イメージの低下 各種法令違反 	<ul style="list-style-type: none"> グローバル経営体制の強化 	<ul style="list-style-type: none"> グローバルな組織体制の確立・運用 	<ul style="list-style-type: none"> 国際ナショナル・アドバイザー・ボードの開催(2回) 「サカタインクスグループ 税務方針」の制定 変革プロジェクトチームを中心とした新規取り組み推進 「サカタインクスグループ 知的財産基本方針」の制定 	<ul style="list-style-type: none"> 公正な取引の促進 コンプライアンスの推進 	
			<ul style="list-style-type: none"> リスクマネジメント・ガバナンスの強化 	<ul style="list-style-type: none"> グローバルなリスクマネジメント体制の確立 政策保有株の段階的縮減(第3フェーズ) 各種コンプライアンス研修 受講率100% 重大コンプライアンス違反件数ゼロ 	<ul style="list-style-type: none"> 「インクス・ヘルプライン運用規程」の改訂 リスクの再評価、リスクマップの作成 海外現地法人を含めたBCP(事業継続計画)の強化 海外現地法人を含む「グローバル内部通報制度」の導入にむけた取り組み推進 コンプライアンスに関するeラーニングの実施(受講率 80.8%) 		
			<ul style="list-style-type: none"> ステークホルダー・ダイアログの充実 	<ul style="list-style-type: none"> 全てのステークホルダーとの共存共栄と良好な関係の確立 	<ul style="list-style-type: none"> ウェブによる決算説明会、投資家ミーティングの実施 当社ウェブサイトおよび会社紹介動画のリニューアル 各種展示会に出展(2回) 「サカタインクスグループ 社会貢献活動方針」の制定 ウクライナに関する人道的支援(3百万円の寄付)・トルコ・シリアで発生した地震被害に対する支援の実施(3百万円の寄付) FTSE Blossom Japan Sector Relative Indexに選定 社会貢献活動への参加(国内 671名) 		
人権の尊重、DE&Iの推進	<ul style="list-style-type: none"> 事業の安定化 多様な人材の登用による成果向上への期待 組織風土の改革 企業価値の向上 	<ul style="list-style-type: none"> ステークホルダーからの信頼と信用の低下 人材不足による競争力の低下 	<ul style="list-style-type: none"> 人権重視とDE&Iの推進 	<ul style="list-style-type: none"> 重大な人権侵害 ゼロ 人権研修 受講率100% 人権デュー・デリジェンスの実施(第3フェーズ) DE&I研修 受講率100% 	<ul style="list-style-type: none"> 「サカタインクスグループ 人権方針」の制定 国連グローバル・コンパクトへの署名およびグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパンへの加入 「サカタインクスグループ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DE&I)基本方針」の制定 「リコチャレ応援団体」への参加 WEPs(女性のエンパワーメント原則)への署名 人権に関するeラーニングの実施(受講率 96.8%) ダイバーシティに関するeラーニングの実施(受講率 85.4%) 社長による人権尊重のメッセージ動画を全社員に配信 女性社員を対象とした外部研修「エンパワメント・カレッジ」への参加 	<ul style="list-style-type: none"> 差別のない社会の実現 児童労働の撤廃 DE&Iの実現 女性活躍社会の実現 少子高齢化社会への対応 ジェンダー平等 	
			<ul style="list-style-type: none"> 働きがいのある職場・組織風土の実現 	<ul style="list-style-type: none"> 年次有給休暇取得率 55%以上の維持 月間平均所定時間外労働時間 16時間未満の維持 育児休業取得率(男女とも)100% 多様な働き方を実現するための職場環境の整備・充実 	<ul style="list-style-type: none"> 従業員意識調査の実施 「男性育休プロジェクト」への参画 「イクボス企業同盟」への参画 社員向けイントラでの情報発信の充実 年次有給休暇取得率(管理職含む) 54.5% 月間平均所定時間外労働時間 15.3時間 意見・要望を気軽に投稿できる「目安箱・問い合わせ窓口」の設置(社内イントラ) 男性育休推進研修の実施および男性育休推進動画の配信 社員のウェルビーイングの一環として、大阪本社 食堂エリアのリニューアル 東京都産業労働局「テレワーク東京ルール」実践企業認定 大阪府労働局が推進する「働き方改革宣言」の公表 		
			<ul style="list-style-type: none"> グローバル人材など育成のためのキャリアパス・人事政策 	<ul style="list-style-type: none"> グローバル人材比率の向上 幹部候補生の育成 国内女性管理職比率15%以上 役員会議や経営会議の多様化 	<ul style="list-style-type: none"> 海外研修生1名受け入れ、日本国内から3名、アメリカに研修生派遣 「人的資本経営コンソーシアム」への入会 人事制度改革の一部実施 国内女性管理職比率の向上(2.5%)、グループ連結における女性管理職比率 11% 女性管理職リーダーシップに関する外部研修の実施 「サカタインクスグループ 人材育成・社内環境整備方針」の制定 		